

# Führungskräfte- entwicklung

Top Potential Program

Auszug einer Konzeption über ein Auswahl- und  
Entwicklungsprogramm für High Potentials

Wildenmann GmbH & Co. KG



## Inhalt

Ausgangslage .....	2
Ihr Nutzen in 6 Sätzen .....	3
Ablaufskizze.....	4
Management Audit.....	5
Entwicklungsprogramm .....	8
TEIL 1.....	8
Modul 1 .....	8
Modul 2 .....	9
Modul 3 .....	9
Modul 4 .....	10
Modul 5 .....	10
TEIL 2.....	11
Modul 6 .....	11
Modul 7 .....	12
Modul 8 .....	13
Befragungsinstrumente und Begleitprozesse .....	15
Methodische und didaktische Vorgehensweisen .....	17
Begleitmaterial.....	17
Kontakt .....	18

## Ausgangslage

Ein Industriekonzern übernimmt konsequent ökonomische, ökologische und soziale Verantwortung. Dazu gehört eine langfristig orientierte und Leistung fokussierende Mitarbeiterentwicklung.

Im vorliegend entworfenen Top Potential Program umreißen wir ein zielführendes Vorgehen zur systematischen und bedarfsgerechten Auswahl und Entwicklung von Potenzialträgern, von der Identifizierung über Trainingsmaßnahmen im Gruppenrahmen bis hin zu Einzelentwicklungen.

Der international agierende Konzern möchte für Top-Führungskräfte ein Programm zu deren Vorbereitung auf eine spätere Geschäftsführungs- oder Vorstandsfunktion durchführen.

Im Rahmen dieses Programms sollen die Stärken und Schwächen sowie die Entwicklungsfelder der einzelnen Teilnehmenden valide herausgearbeitet und, soweit möglich, in entsprechende Verhaltenskompetenzen transferiert werden. Das grundsätzliche Potenzial für eine solche Top-Position wird bei jedem/jeder Teilnehmenden gesehen. Es kommt also darauf an, die individuellen Bedarfe konkret herauszuarbeiten und zu einer Entwicklung zu bringen.

Nachdem diese Teilnehmenden schon viele Führungsseminare durchlaufen haben, soll dieses Programm möglichst innovativ und kreativ ausgestaltet werden. Auch soll sich das Programm sehr stark auf zukünftige Managementkompetenzen fokussieren und quasi die Führungskompetenzen von morgen vermitteln.

Grundsätzlich orientieren wir uns damit an folgenden Zielkompetenzen:

- ▶ Psychologische Attraktivität und energetisierende Wirkung
- ▶ Fähigkeit zum Aufbau einer hohen Resonanz zu Menschen und Dingen
- ▶ Fähigkeit zur Entscheidung unter Unsicherheit
- ▶ Umgang mit Komplexität insbesondere in hochgradigen Veränderungskontexten
- ▶ Fähigkeit zur Inspiration, Intuition und Empathie
- ▶ Führen von der Zukunft her

Das Programm mit seinen Zielstellungen wird entlang dieser zukünftigen Fähigkeitsbereiche von Top-Managern aufgebaut. Wir möchten im Folgenden die einzelnen Features des Programms vorstellen.

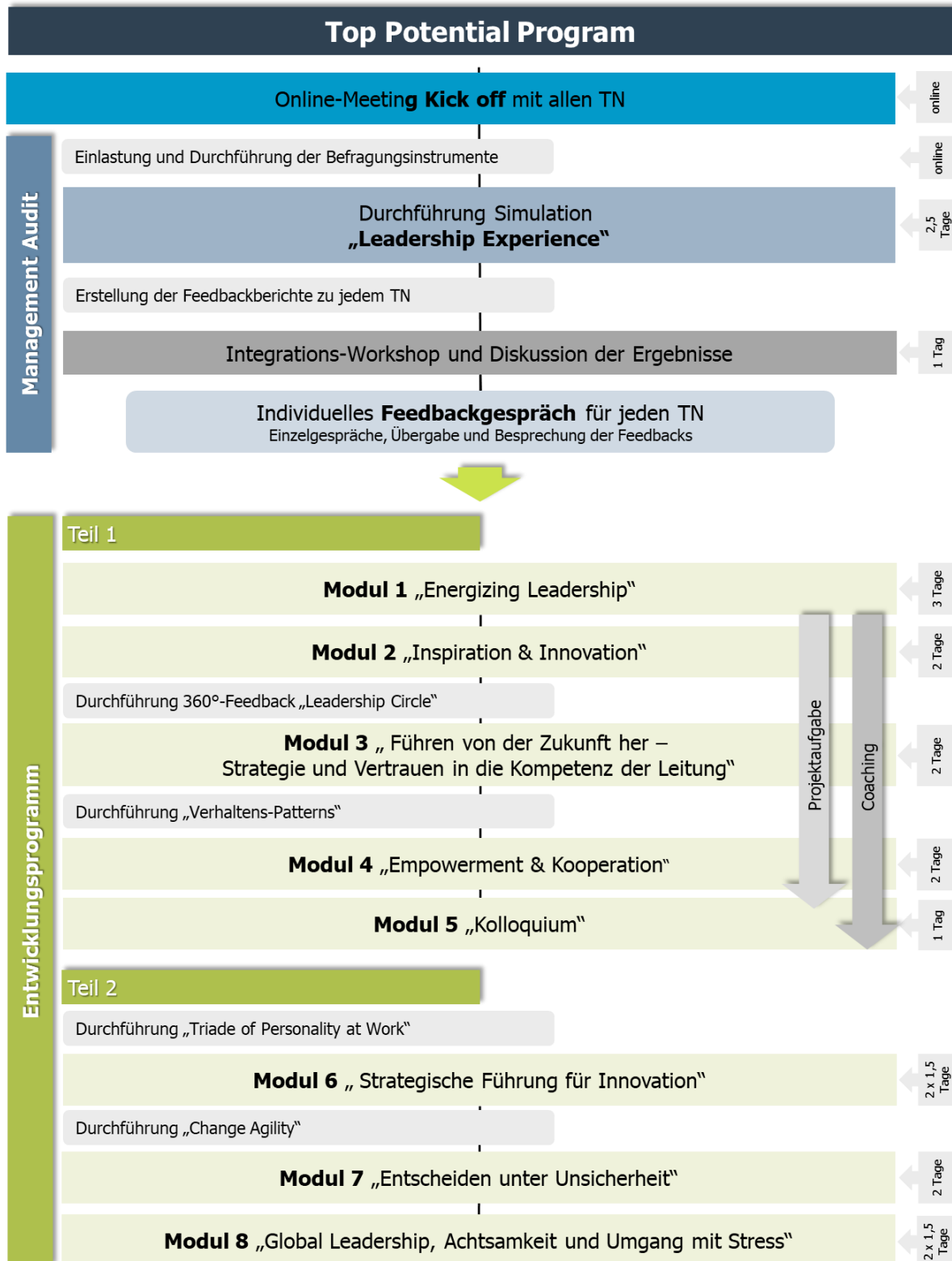
## Ihr Nutzen in 6 Sätzen

1. Durch die erfolgreiche Durchführung des Management Audits hat sich ein Kreis von geeigneten Potenzialträgern herausgebildet, die für weitere Entwicklungsschritte bestens geeignet sind.
2. Im Rahmen des Management Audits werden die ersten Entwicklungsschritte getan und für alle Teilnehmenden individuelle Entwicklungsprofile erstellt und in Feedbackberichten dokumentiert.
3. Während des weiterführenden Programms hat bei den Führungskräften, durch die intensive Auseinandersetzung mit den persönlichen Entwicklungsfeldern, ein deutlicher Entwicklungsprozess stattgefunden.
4. Die Teilnehmenden werden mit modernen Entwicklungen und Tendenzen der Personalführung und der strategischen Ausgestaltung des eigenen Arbeitsbereiches konfrontiert.
5. Jede/r Teilnehmende hat mit seinem/ihrer Vorgesetzten intensiv eine Zukunftsprojektion diskutiert und an den entscheidenden Stellen realisiert.
6. Die Bearbeitung eines gemeinsamen Projektes und dessen Präsentation im Rahmen eines Abschlusskolloquiums bildet ein Produkt, das für das gesamte Unternehmen von Nutzen ist.

# Top Potential Program

## Ablaufskizze

Der Ablauf des gesamten Programms orientiert sich an nachstehender Abbildung:



## Management Audit

Mit dem Management Audit möchten wir den Teilnehmenden die Gelegenheit bieten, eine umfangreiche Analyse sowohl ihrer Leadership- und Management-Fähigkeiten wie auch ihrer Persönlichkeit vorzunehmen.

Mit diesem Audit möchten wir den Teilnehmenden einen Spiegel ihres Management Potenzials aufzeigen. Dazu werden sowohl Persönlichkeitsinventare wie auch eine interaktionelle erlebnis-orientierte Durchführung einer Leadership Experience angewendet. Die Verfahren sind aufeinander abgestimmt und ergänzen sich.

Das Ergebnis für jede/n Teilnehmenden ist, neben einer Abschätzung des individuell diagnostizierten Management Potenzials, die eigenen Entwicklungsfelder im Bereich Leadership und Management herauszuschälen. Aus diesen individuellen Entwicklungsfeldern werden nachfolgend die Trainingssequenzen aufgebaut. Neben den Trainingssequenzen bekommen die Teilnehmenden darüber hinaus umfangreiche Möglichkeiten individuell an den Entwicklungsfeldern zu arbeiten. Insofern soll mit der Maßnahme erreicht werden, dass alle Teilnehmenden, orientiert an den Anforderungen für Top Management, eine möglichst individuelle bedarfsorientierte Unterstützung für die Zukunft erhalten.

**...haben Sie Interesse an unserem vollständigen Konzept,  
in welchem wir Ihnen  
das Führungskräfteentwicklungsprogramm  
im Detail vorstellen?**

**Oder wünschen Sie ein individualisiertes Konzept?**

Kontaktieren Sie uns gerne schriftlich per E-Mail oder telefonisch.  
Wir freuen uns über den Kontakt!

# Top Potential Program

## Kontakt

WILDENMANN GmbH & Co. KG  
Pforzheimer Str. 160 | D-76275 Ettlingen

Telefon +49-7243 5230800  
Fax +49-7243 530850

Wildenmann Consulting AG Schweiz  
Dorfstrasse 13a | CH-5628 Aristau

Telefon: +41 782676010

info@wildenmann.com  
www.wildenmann.com



Bitte beachten Sie, dass das in unserem Ideenpapier entwickelte Dramaturgiekonzept copyrightgeschützt ist. Es darf von einem anderen Anbieter weder unverändert noch variiert aufgegriffen oder umgesetzt werden.