

Leadership Experience

Inhaltliche Beschreibung

Wildenmann GmbH & Co. KG



Leadership Experience

Im Folgenden werden die Hauptaspekte der Leadership Experience beschrieben, um Ihnen einen Einblick in das Wirkgefüge der Simulation zu ermöglichen.

Die Teilnehmenden werden in verschiedene Gruppen aufgeteilt, die jeweils ein Unternehmen darstellen. Die Aufgabe besteht darin, in direkter Konkurrenz zu den anderen Gruppen ihr Unternehmen am Markt zu etablieren.

Durch die Fülle an unterschiedlichsten relevanten Informationen, sich schnell ändernden Rahmenbedingungen und Wechselwirkungen mit dem aktuellen Marktgeschehen, entstehen komplexe und soziale Geschäftsbeziehungen. In diesen können die individuellen Ausprägungen der Führungsleistungen analysiert werden.



Lebendige Wertschöpfungskette

Die Teilnehmenden sind während der Durchführung verantwortlich für den wirtschaftlichen Erfolg des Unternehmens. Das Produktspektrum umfasst die Veredelung von Mineralstoffen bis hin zum Forschungsprojekt und gipfelt in der realen Fertigung eines neuen Prototyps, welcher die Zukunft des Unternehmens bestimmt.



Waren müssen gekauft, weiterverarbeitet und verkauft werden. Verhandlungsgeschick und eine intelligente Marketingstrategie unterstützen das Wachstum des Unternehmens. Die Führungskräfte sehen sich mit der Aufgabe konfrontiert, Produktionslinien zu schaffen und zu priorisieren.

Gleichzeitig muss die variable Marktentwicklung in der Planung und der Arbeitsorganisation der Führungskräfte berücksichtigt werden. Den Mitarbeitenden müssen ihren Fähigkeiten entsprechend Aufgaben delegiert werden.

Agieren in einem realistischen Markt

Alle Aktionen der simulierten Unternehmen haben eine direkte Auswirkung auf Ein- und Verkaufspreise der Rohstoffe und produzierten Güter.

Darüber hinaus werden die Betriebsergebnisse aller Unternehmen in Form eines Aktienkurses abgebildet, aus dem die Teilnehmenden ihre derzeitige Leistung ableiten können und im direkten Vergleich mit den anderen Unternehmen stehen.

Leadership Experience



Wir haben die Erfahrung gemacht, dass genau dieser Faktor wichtig ist, um die Teilnehmenden in die Position zu bringen, durch ihr Führungsverhalten Einfluss auf den Erfolg der Firma zu nehmen.

Mitarbeiterführung und Einflussnahme

Neben strategischen und operativen Fähigkeiten spielt die Mitarbeiterführung eine wesentliche Rolle für den Erfolg des jeweiligen Unternehmens. Darüber hinaus treten neben den betriebswirtschaftlichen Herausforderungen auch generische Arbeitssituationen auf, die die Teilnehmenden auch hinsichtlich ihrer Soft Skills fordern.

Durch eine durchdachte Arbeitsorganisation und mithilfe von Methoden der Job Rotation, des Job Enlargement und Job Enrichment können die Führungskräfte Einfluss auf die Motivation der Mitarbeitenden nehmen und steigern so die Effizienz der eigenen Produktion.

Die Motivation der Mitarbeitenden ist ein weiterer wichtiger Faktor für den Verlauf der Simulation. Die Dynamik der einzelnen Geschäftsbereiche lässt zu, dass alltägliche Situationen entstehen können, die Konflikte hervorrufen. An dieser Stelle wird den Führungskräften die Möglichkeit gegeben, durch ihr Auftreten und durch situative Führung intervenierend und unterstützend zu wirken.



Das komplexe Wirkgefüge der Simulation lässt die Teilnehmenden zeitweise an ihre Grenzen kommen.

Das Schaffen von funktionierenden

Informationskanälen ist eine weitere Herausforderung für die Führungskräfte. Denn nur so lässt sich das Tagesgeschäft mit der strategischen Orientierung verknüpfen. Die Teilnehmenden sind neben der Mitarbeiterführung für den Ein- und Verkauf von Gütern, für die Arbeitsorganisation sowie die erfolgreiche Fertigung der Produkte und den Vertrieb verantwortlich.

Anwendung von Führungsinstrumenten

Innerhalb der Perioden werden die Führungskräfte gefordert sein, die wichtigsten Führungsinstrumente anzuwenden und diese zeitlich mit den anderen Herausforderungen zu vereinbaren.

Dazu gehört das Führen, Korrigieren und Nachbesprechen von Zielvereinbarungen mit den Mitarbeitenden. Die Führungskräfte müssen aktiv Feedbackgespräche mit ihren Mitarbeitenden suchen und dabei eine wertschätzende Atmosphäre schaffen.

Leadership Experience

Die Teilnehmenden müssen in ihrer Führungsrolle motivierenden Einfluss auf ihre Mitarbeitenden ausüben und erhalten dazu ebenfalls stetige Rückmeldung durch ihre in der Simulation definierten Vorgesetzten, Kollegen oder Mitarbeitenden.



Umgang mit schwierigen Führungssituationen

Aus der Dynamik der „Leadership Experience“ ergeben sich immer neue Führungssituationen, denen die Führungskräfte adäquat begegnen müssen. Dieser Teil der Führungsarbeit wird bewusst nicht gesteuert, da nur so realitätsnahe Situationen entstehen, in denen die Teilnehmenden ihre Fähigkeiten unter Beweis stellen können.

Zusätzlich werden in den Perioden Rollenspiele durchgeführt, die konfliktreiche Führungssituationen initiieren. Darauf werden die Beteiligten eingehend vorbereitet und erhalten durch unsere Berater alle notwendigen Informationen. Zu diesen Rollenspielen erhalten die Teilnehmenden individuelles Feedback, wie sie die Situation gelöst haben und in welchen Bereichen sie sich noch verbessern können.

Reflexion & Feedback

In regelmäßigen Abständen werden Reflexionsphasen in die Führungssimulation eingebettet. Dies bietet den Teilnehmenden die Möglichkeit, ihre Erfahrungen zu verarbeiten und aus diesen zu lernen.



Ein Kernaspekt der Simulation ist das ständige Auseinandersetzen mit der eigenen Wirkung auf die anderen Teilnehmenden und das individuelle Führungsverhalten.

Jede Führungskraft erhält von den Gruppen als auch den Beratern/Trainern Feedback. Dadurch haben sie die Möglichkeit, die Erkenntnisse aus dem Feedback in ihr Handeln zu übertragen und können diese Verhaltensadaptionen während den Perioden umsetzen und ausprobieren.

Für ein besseres Verständnis des Vorgehens finden Sie unter dem nebenstehenden QR Code ein YouTube Video zur Leadership Experience im Trainingskontext:

<https://www.youtube.com/watch?v=CBsQgFEF7mY>



Leadership Experience

Kontakt

Wildenmann GmbH & Co. KG
Pforzheimer Str. 160
D-76275 Ettlingen

Telefon +49-7243 5230800
Fax +49-7243 530850

info@wildenmann.com
www.wildenmann.com



Bitte beachten Sie, dass das in unserem Ideenpapier entwickelte Dramaturgiekonzept copyrightgeschützt ist. Es darf von einem anderen Anbieter weder unverändert noch variiert aufgegriffen oder umgesetzt werden.