

WILDENMANN Leadership Parcours

Teil V | Zeitraum 09.-16.05.2022



LEADERSHIP STRATEGIEN

LS1: Energizing Remote Leadership

Wie Sie auch in Remote-Zeiten Ihre Mitarbeitenden voll in das Geschehen integrieren

Montag, 09.05.2022, 10-11 Uhr

LS2: Businessorientierte Unternehmensentwicklung

Messbare Leistungserhöhung durch professionelle Führung

Dienstag, 10.05.2022, 10-11 Uhr

LS3: Situativ Führen 16 AF & Coaching

In agilen Zeiten entwicklungsorientiert führen

Dienstag, 10.05.2022, 15-16 Uhr

KULTUR & KULTURVERÄNDERUNG

K1: Diversity Management

Der Erfolg der Vielfalt

Donnerstag, 12.05.2022, 10-11 Uhr

K2: 3R Health Culture

Gesunde Unternehmen sind profitable Unternehmen

Donnerstag, 12.05.2022, 15-16 Uhr

K3: Teamentwicklung mit dem Belbin-Modell

So kommen Sie zum High Performance Team

Montag, 16.05.2022, 10-11 Uhr

TOOLS & BEFRAGUNGEN

TP1: Persönlichkeitsfaktoren in Kombination mit dem 360°-Feedback

So kommen Sie zu den validen ertragssynchronisierten Entwicklungsfeldern für Führungskräfte

Montag, 09.05.2022, 15-16 Uhr

TP2: Werte-Management

Werte ersetzen Kontrolle

Montag, 16.05.2022, 15-16 Uhr

▶ Leadership Strategien

LS1: Energizing Remote Leadership – Wie Sie auch in Remote-Zeiten Ihre Mitarbeitenden voll in das Geschehen integrieren?

Ob im Remote-Kontext oder im Präsenz-Kontext: Es kommt darauf an, die wesentlichen Kernziele, wie Zielkongruenz, psychologisches Empowerment und Commitment bei den Mitarbeitenden zu realisieren. Dies gilt als Basis für Motivation, Energie und Stolz auf die eigene Leistungsbereitschaft. In unserem kostenlosen einstündigen interaktiven Workshop legen wir den Fokus darauf, auch aus der Ferne die richtigen Akzente zu setzen.

LS2: Businessorientierte Unternehmensentwicklung – Messbare Leistungserhöhung durch professionelle Führung

Durch eine bewusst und systematisch gesteuerte Entwicklung der Führung in einer Unternehmung, können ungeahnte Effektivitäts- und Wirkungsgradiententwicklungen in Gang gesetzt werden. Ausgehend von einem 360°-Feedback definieren Führungskräfte für sich persönliche Entwicklungsfelder und koppeln diese mit den Problemfeldern in ihrem Führungsbereich.

LS3: Situativ führen 16 AF & Coaching – In agilen Zeiten entwicklungsorientiert führen

Für die Herausforderungen und die neueren Entwicklungen im Leadership Kontext eignen sich in der täglichen Umsetzung das Situativ führen (16 AF) und das Coaching für Führungskräfte. Wir haben durch die Erweiterung des Grundmodells Situativ führen auf 16 Anwendungsfelder ein „Cooking Book for Leadership“ geschaffen. Ergänzt wird der handwerkliche Teil des Führens durch einen modernen Ansatz zum Coaching für Führungskräfte.

► Kultur & Kulturveränderung

K1: Diversity Management – Der Erfolg der Vielfalt

Studien belegen, dass Unternehmen und Teams, die Unterschiedlichkeit wie z. B. der Geschlechter, des Alters, der kulturellen Herkunft usw. gezielt nutzen, erfolgreicher sind und mehr Umsatz generieren. Wir zeigen Ihnen verschiedene Tools, wie man diese Diversität einsetzt, z. B. um neue Ideen zu entwickeln, marktgerecht zu handeln oder einfach Zielgruppen besser zu verstehen.

K2: 3R Health Culture – Gesunde Unternehmen sind profitable Unternehmen

Die bisherigen Konzepte zu BGM konnten die Erwartungen bislang nicht erfüllen. Das Thema muss viel weiter und tiefer durchdacht werden. Wir haben ein Konzept und ein Vorgehen entwickelt, wie Sie Ihr Unternehmen nachhaltig leistungsfähiger durch bessere Gesundheit stärken. Die wesentliche Bestandteile des Konzepts sind Rhythmus, Resilienz und Resonanz. Gesunde Unternehmen sind profitable Unternehmen.

K3: Teamentwicklung mit dem Belbin-Modell – So kommen Sie zum High Performance Team

Die Leistungsfähigkeit von Teams bekommt durch die Entwicklungen in den Arbeitskulturen eine neue Bedeutung. Das Belbin Rollenmodell zeigt auf, wie wichtige Rollen und Kompetenzen in einem Team abgedeckt sind und welche der Rollen entwickelt oder kompensiert werden sollten.

► Tools & Befragungen

TP1: **Persönlichkeitsfaktoren in Kombination mit dem 360°-Feedback** – So kommen Sie zu den validen ertragssynchronisierten Entwicklungsfeldern für Führungskräfte

In modernen Entwicklungsprozessen in Unternehmen geht es darum, die Stärken, Schwächen und Entwicklungsfelder in dem Führungskontext so auszugestalten, dass eine messbare ertragsorientierte Entwicklung der betreffenden Bereiche sichergestellt wird. Die Kombination aus Persönlichkeitstest und 360°-Feedback liefert hierfür die perfekte Ausgangsbasis.

TP2: **Werte-Management** – Werte ersetzen Kontrolle

Die Bedeutung der Wertestruktur in einem Unternehmen ist essenziell. Wir haben ein Befragungssystem mit 36 Werten in Organisationen entwickelt und zeigen Wege der Implementierung auf.

Kontakt

Wildenmann GmbH & Co. KG
Pforzheimer Straße 160
D-76275 Ettlingen

Telefon: +49 (0) 72 43 / 523 08 00
E-Mail: info@wildenmann.com

www.wildenmann.com

www.wildenmann.com/blog

Wildenmann Consulting AG Schweiz
Ebnet 12 A
CH-5504 Othmarsingen

Telefon: +41 (0) 78 / 2676010
E-Mail: info@wildenmann.com

