

# WILDENMANN Leadership Parcours

---

Teil IV | Januar 2022



TALENT MANAGEMENT

**TM1: Vertical Personality**

Welche Stufen der Persönlichkeitsentwicklung können Mitarbeitende und Führungskräfte altersabhängig erreichen?

**Montag, 17.01.2022, 10-11 Uhr**

**TM2: Talent für Leadership erkennen**

Das Potenzial für Führung auf allen Ebenen bestimmen

**Dienstag, 18.01.2022, 09-10 Uhr**

**TM3: Persönlichkeitsmodelle in der Managemententwicklung**

Neue Modelle der Persönlichkeit

**Donnerstag, 20.01.2022, 10-11 Uhr**

TOOLS

**TP1: 360°-Feedback**

Durch ein 360°-Feedback ökonomische Unternehmensentwicklungen massiv unterstützen und Führung gezielt entwickeln

**Dienstag, 18.01.2022, 11-12 Uhr**

LEADERSHIP STRATEGIEN

**LS1: Energizing Remote Leadership**

Wie Sie auch in Remote-Zeiten Ihre Mitarbeitenden voll in das Geschehen integrieren

**Montag, 17.01.2022, 15-16 Uhr**

**LS2: Reflexive Gesprächstechniken**

Durch acht Techniken, die Sprache als Führungskraft professionalisieren

**Mittwoch, 19.01.2022, 10-11 Uhr**

**LS3: Coaching für Führungskräfte**

Entscheidende Änderungen in Verhalten, Wertestruktur und Haltung zielorientiert in Gang setzen

**Mittwoch, 19.01.2022, 15-16 Uhr**

KULTUR & KULTUR-VERÄNDERUNG

**K1: Konflikte auf der oberen & obersten Leitungsebene**

Konfliktlösungen und entscheidende Verhaltensentwicklungen im systemischen Kontext realisieren

**Dienstag, 18.01.2022, 15-16 Uhr**

# Talent Management

## **TM1: Vertical Personality** – Welche Stufen der Persönlichkeitsentwicklung können Mitarbeitende und Führungskräfte altersabhängig erreichen?

Die bisherigen Persönlichkeitsmodelle lassen Schlüsse und Entwicklungsmöglichkeiten in den einzelnen Dimensionen zu. Es können Stärken und Schwächen aus weniger ausgeprägten Präferenzen oder aus übertriebenen Ausprägungen abgeleitet werden. Der neue Ansatz der vertikalen Entwicklung berücksichtigt, dass Menschen altersabhängig in ihrer Reife stetig wachsen können und somit über das Leben hinweg verschiedene Entwicklungsstufen der Reifung bewältigen werden können. Auf Basis der Forschungsarbeiten von Jane Loevinger haben wir insbesondere für den Wirtschaftskontext ein eigenes Modell entwickelt. In der Analyse kann festgestellt werden auf welcher Entwicklungsstufe sich eine Person aktuell befindet oder sich künftig befinden könnte. Hieraus können neue Entwicklungsfelder lebenslang abgeleitet werden.

# Talent Management

## **TM2: Talent für Leadership erkennen** – Das Potenzial für Führung auf allen Ebenen bestimmen

In diesem Workshop zeigen wir Ihnen valide Kriterien auf, mit welchen altersabhängig Management-Potenzial prognostiziert werden kann. Außerdem zeigen wir Ihnen unterschiedliche spannende Settings, um diese Diagnosen und Prognosen durchzuführen.

## **TM3: Persönlichkeitsmodelle in der Managemententwicklung** – Neue Modelle der Persönlichkeit

Im Management und vielen anderen Funktionen liegt der wesentliche Schlüssel zu Leistungsfähigkeit und Erfolg in der Persönlichkeit. In diesem Seminar stellen wir Ihnen neue Modelle der Persönlichkeitsforschung vor (Schattenseite der Persönlichkeit bzw. Dark Triade of Personality sowie Vertical Personality). Wir diskutieren wie diese Persönlichkeitseigenschaften den beruflichen Alltag beeinflussen. Bei Bedarf können im Anschluss noch einzelne Themen vertieft werden. .

# Tools

**TP1: 360°-Feedback** – Durch ein 360 Grad Feedback ökonomische Unternehmensentwicklungen massiv unterstützen und Führung gezielt entwickeln

Durch das 360 Grad Feedback lassen sich entscheidende Entwicklungsfelder mit strategischen und konkreten Herausforderungen koppeln. Daraus können sogenannte Mutige Aktionen definiert werden, die mit hohem Wirkungsgrad den Erfolg des Unternehmens beschleunigen. Dies insbesondere in der Aggregation auf Unternehmensebene.

# Leadership Strategien

**LS1: Energizing Remote Leadership** – Wie Sie auch in Remote-Zeiten Ihre Mitarbeitenden voll in das Geschehen integrieren?

Ob im Remote-Kontext oder im Präsenz-Kontext: Es kommt darauf an, die wesentlichen Kernziele, wie Zielkongruenz, psychologisches Empowerment und Commitment bei den Mitarbeitenden zu realisieren. Dies gilt als Basis für Motivation, Energie und Stolz auf die eigene Leistungsbereitschaft. In unserem kostenlosen einstündigen interaktiven Workshop legen wir den Fokus darauf, auch aus der Ferne die richtigen Akzente zu setzen.

**LS2: Reflexive Gesprächstechniken** – Durch 8 Techniken, die Sprache als Führungskraft professionalisieren

Die Sprache ist das wichtigste Handwerkszeug für Führungskräfte. Oftmals löst der verwendete Stil ungewollt Widerstand oder Frustration aus. Mit den acht reflexiven Gesprächstechniken zeigen wir Möglichkeiten wie auch in schwierigen Situationen Kongruenz und Resonanz hergestellt werden können.

# Leadership Strategien

**LS3: Coaching für Führungskräfte** – Entscheidende Änderungen in Verhalten, Wertestruktur und Haltung zielorientiert in Gang setzen

Im Kontext von agilen Strukturen gewinnt das Coaching der Führungskräfte eine unabdingbare Bedeutung. Die Fähigkeit, Menschen in ihrem Verhalten zu entwickeln, ist dabei entscheidend. Die Entwicklung der Fähigkeit zur selbstständigen Entscheidung, die Generierung von Eigenverantwortlichkeit und Initiative sind die Ziele.

# KULTUR & KULTURVERÄNDERUNG

**K1: Konflikte auf der oberen und obersten Leitungsebene** – Konfliktlösungen und entscheidende Verhaltensentwicklungen im systemischen Kontext realisieren

Konflikte auf Geschäftsleitungsebene haben oft eine fatale Wirkung auf das gesamte Unternehmen und seine Leistungsfähigkeit. Diese Konflikte resultieren zum Teil aus Besetzungsentscheidungen in den Aufsichtsgremien oder Verhaltens- und Persönlichkeitsdispositionen der entsprechenden Führungskräfte. Daraus entstehen Beziehungsmuster, die enorm einschränkend auf das gesamte Unternehmen wirken können.



# Kontakt

Wildenmann Gruppe  
Pforzheimer Straße 160  
D-76275 Ettlingen

Telefon: +49 (0) 72 43 / 523 08 00  
E-Mail: [info@wildenmann.com](mailto:info@wildenmann.com)

[www.wildenmann.com](http://www.wildenmann.com)

[www.wildenmann.com/blog](http://www.wildenmann.com/blog)

Wildenmann Consulting AG Schweiz  
Ebnet 12 A  
CH-5504 Othmarsingen

Telefon: +41 (0) 78 / 2676010  
E-Mail: [info@wildenmann.com](mailto:info@wildenmann.com)

