

# Frauen in Führung

Auszug eines Gleichstellungskonzepts zur Durchführung eines  
Entwicklungsprogramms für weibliche Führungskräfte  
der Muster GmbH

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

## Inhalt

- Ausgangslage .....2
- Ihr Nutzen in 4 Sätzen .....2
- Ablauf des Programms .....3
- Kick-off .....5
- Der Entwicklungsprozess .....5
- Der Mentoring-Prozess .....8
- Abschlusskolloquium .....9
- Eingesetzte Befragungsinstrumente ..... 10
- Kontakt ..... 11

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

## Ausgangslage

Die Muster GmbH möchte gezielt weibliche Führungs- und Nachwuchskräfte fördern und setzt dazu ein spezifisches Entwicklungsprogramm auf.

Das vorliegende Angebot der Wildenmann Gruppe entwirft ein mehrstufiges Seminar-Szenario und versteht sich als Diskussionsgrundlage. Dementsprechend können bei Auftragserteilung Bestandteile und Gesamtprozess wunschgemäß angepasst werden.

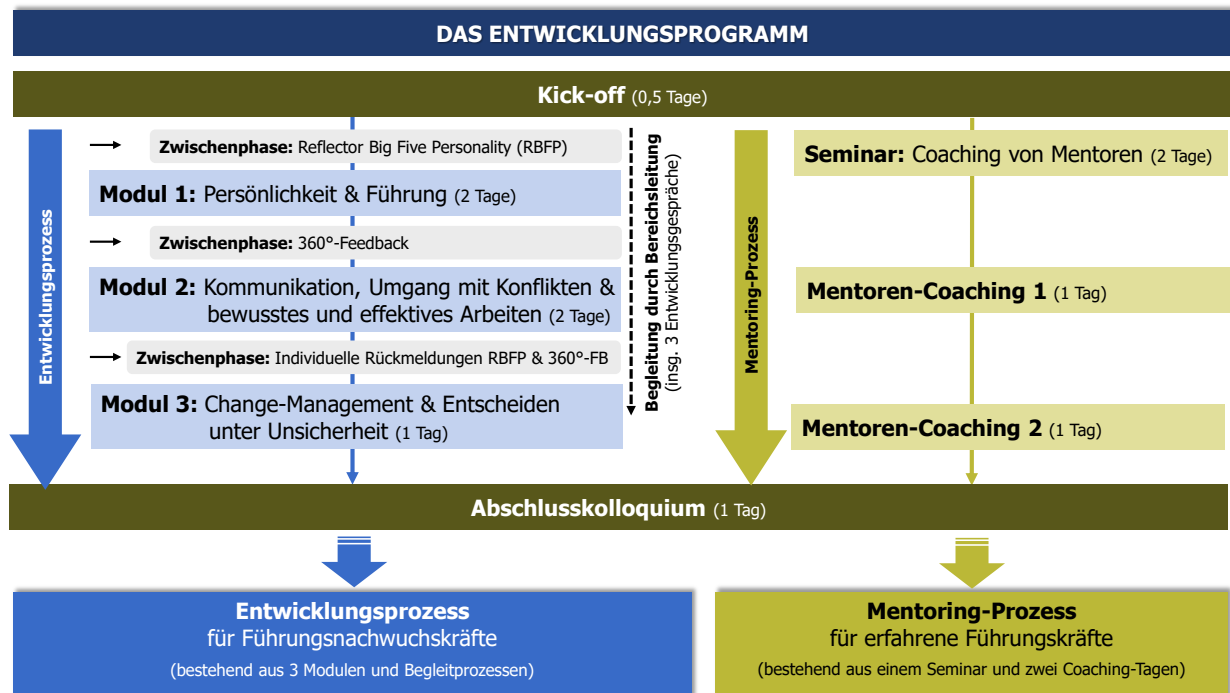
## Ihr Nutzen in 4 Sätzen

1. Bei den Teilnehmerinnen hat durch die intensive Auseinandersetzung mit den persönlichen Entwicklungsfeldern ein deutlicher Entwicklungsprozess stattgefunden.
2. Die Teilnehmerinnen haben ein stark an ihren Bedarf orientiertes Entwicklungsprogramm durchlaufen und können nun entsprechende Fähigkeiten in der Praxis anwenden.
3. Die Teilnehmerinnen haben durch entsprechende Befragungstools Einblicke zu ihrer aktuellen Wirkung in ihrem Arbeitsbereich erhalten und es wurden individuelle Entwicklungsschritte in die Wege geleitet.
4. Im Verlauf des Programms wurden die Teilnehmerinnen von Mentorinnen in ihrem Entwicklungsprozess auf die mögliche Rolle unterstützt. Es haben sich Netzwerke gebildet, die den weiblichen Führungsnachwuchs unseres Hauses stärken und fördern.

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

## Ablauf des Programms

Im Folgenden können Sie sich anhand der Ablaufskizze und der näheren Erläuterungen einen Überblick über den gesamten Prozess verschaffen.



Das Programm besteht im Wesentlichen aus einem Kick-off, zwei Teilen (Entwicklungs- und Mentoring-Prozess) sowie einem Abschlusskolloquium:

### 1. Kick-off

Zu Beginn des Programms werden die Teilnehmerinnen und Mentorinnen in einem halbtägigen Treffen über die Ziele, Struktur, Rolle der Beteiligten und Inhalte des Programms und der Module informiert.

### 2. Der Entwicklungsprozess

Im Entwicklungsprozess werden sich die Teilnehmerinnen in drei Modulen mit einschlägigen Themen wie

- Persönlichkeit und Führung
- Kommunikation & Gesprächstechniken
- Umgang mit Konflikten
- bewusstes und effektives Arbeiten und
- Change-Management
- Entscheiden unter Unsicherheit

auseinandersetzen.

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

Die Veranstaltungen sind zeitlich gestaffelt. In den Zwischenphasen werden die Teilnehmerinnen durch Befragungssysteme und durch individuelle Rückmeldegespräche ihre persönliche und führungsorientierte Entwicklung trainieren.

**....haben Sie Interesse an unserem vollständigen Konzept, in welchem wir Ihnen das Entwicklungsprogramm im Detail vorstellen?**

**Oder wünschen Sie ein individualisiertes Konzept?**

Kontaktieren Sie uns gerne schriftlich per E-Mail oder telefonisch.  
Wir freuen uns auf Sie!

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

## Eingesetzte Befragungsinstrumente

### **Persönlichkeitsfragebogen: „Reflector Big Five Personality“**

Der Reflector Big Five Personality (RBFP) ist ein Verfahren zur Bestimmung und Reflexion der persönlichen Verhaltensdisposition mit dem Ziel, Stärken, Schwächen und Entwicklungsnotwendigkeiten in der Führung abzuleiten und bewusst zu machen.



Dieses Persönlichkeitsinstrument eignet sich besonders für den Einsatz im individuellen Coaching zur grundsätzlichen Herausarbeitung eines Coaching-Anliegens. Es zeichnet sich durch einen engen Bezug zur aktuellen Arbeitssituation aus.

### **360°-Feedback für Mitarbeitende: „Talent Circle“**

Dieses Tool wird für Mitarbeiter\*innen ohne Führungsverantwortung eingesetzt. Durch ein strukturiertes Feedback von Vorgesetzten, Kooperationspartnern und Kolleg\*innen sowie sonstige Einschätzer erhält jede/r Teilnehmer\*in ein valides Bild seiner/ihrer Leistung in punkto



- > Persönlichkeit
- > Kompetenzen,
- > Arbeitsverhalten und
- > Spin-Out Faktoren.

Aus diesem Feedback können Entwicklungsfelder für die Verbesserung der Leistungsfähigkeit abgeleitet werden.

# Frauen in Führung – Entwicklungsprogramm

## Kontakt

Wildenmann Consulting GmbH & Co. KG | Pforzheimer Str. 160 | D-76275 Ettlingen | Deutschland  
Telefon +49 7243 5230800  
Fax +49-7243 530850

Wildenmann Consulting AG | Ebnet 12 A | CH-5504 Othmarsingen | Schweiz  
Telefon: +41 782676010

[info@wildenmann.com](mailto:info@wildenmann.com)  
[www.wildenmann.com](http://www.wildenmann.com)  
[www.wildenmann.com/blog](http://www.wildenmann.com/blog)



Bitte beachten Sie, dass das in unserem Ideenpapier entwickelte Dramaturgiekonzept copyrightgeschützt ist. Es darf von einem anderen Anbieter weder unverändert noch variiert aufgegriffen oder umgesetzt werden.